

若手管理職に管理職として働く意義を伝えます！

管理職について
基本から学びます！

管理職セミナー

セミナーのねらい

近年、人手不足を背景に、若手職員が管理職へ抜擢されるケースが増えています。

しかし、十分な教育を受ける機会が少ないことから、管理職としての役割や考え方に迷いがかえる若手管理職も少なくありません。

本セミナーは、こうした若手管理職の皆さまを対象に、管理職としての基本的な考え方や求められる能力について、基本から理解を深めることを目的としています。

管理職としての軸をつくり、日々の判断やチーム運営に自信を持てるようになるための第一歩として、ぜひご活用ください。

多くの皆さまのご参加を心よりお待ちしております。

日
時

2026年

11/6 (金)

13:30～16:30

申込期限：10/30(金)

会
場

山梨中央銀行昭和支店

2Fセミナールーム

中巨摩郡昭和町飯喰1533-1

(イオンモール甲府昭和西隣)

受
講
料

3,300円/名
(税込)

定
員

先着50名

(※1社3名まで)

※申込期限後に定員に
空きがある場合は、3名を
超えて受講可能な場合
がございますので問い合
わせください。

プログラム

本研修は、講師が一方向的に話すのではなく、皆さまにも発言していただきながら双方向で進めていく参加型のセミナーです。

- 管理職の役割が重要な時代背景
- 管理職とは何か
- 管理職の役割
- 管理職の基本姿勢
- 中堅社員と管理職の違い

- 管理職に求められるスキル
- 管理職としての判断
- グループワーク
- 管理職として働く意義

※進行状況等により順番や内容の変更が生ずる場合があります。

講師紹介

山梨中銀経営コンサルティング 人材開発事業部



興石 雅之

人材開発事業部長。山梨中央銀行では、長年、営業店での推進活動、営業マネジメント、営業管理の業務に従事。管理職・中堅社員向け研修のほか、個人情報保護・コンプライアンス研修、営業職向け研修、ロジカル系研修などを担当。



依田 友香里

コンサルタント。山梨中央銀行での約1年間の育児休暇の後、マネードバイザーとして数多くのお客さまの資産形成・運用業務に従事。人当たりの良さときめ細やかなサービス、長年の営業店経験や人材育成に高い評価を得て、2025年4月当社入社、研修講師に就任。



西川 美紀

チーフコンサルタント。山梨中央銀行にて人材育成に携わるほか、CS推進担当として接遇向上の指導経験を持つ。コーチング研修やハラスメント防止研修、現場調査など、幅広いニーズに対応可、実績多数。電話応対技能検定指導者級資格※保有。



佐野 亜矢

コンサルタント。接遇向上、クレーム対応、ハラスメント防止研修のほか、各種の研修講師も務める。山梨中央銀行のインストラクターとしての指導経験を持つほか、事務効率化、各種マニュアル作成などにも携わる。電話応対技能検定指導者級資格※保有。



樋川 貴子

コンサルタント。接遇向上を中心に、電話応対、コミュニケーション研修のほか、各種の研修講師も務める。教員免許を保有しており、新人研修をはじめ、山梨中央銀行の各種研修で指導経験あり。電話応対技能検定指導者級資格※保有。

お申込みはこちら



- セミナー開始時間10分前までに着席ください。
- お車で越しの方は、各自近隣のコインパーキング等をご利用ください。※駐車料金については、利用者のご負担となりますので予めご了承ください。
- セミナー開催日前にお申込みいただいたメールアドレスあて受講に関するご案内を送信いたします。メールが届かない場合には事務局までご連絡ください。
- 最少催行人数に満たない場合、セミナーの実施を中止することがございます。その場合、申込期限以降に電話等でご連絡いたします。

【個人情報の取り扱いについて】

ご記入いただいた内容は、参加者の方へのご連絡など、セミナーの運営に関することのみに使用させていただきます。また、講師に情報を開示する場合がございますのでご了承ください。セミナーの様子を写真撮影いたします。撮影した写真は本イベントの運営、会員さまへの案内資料などに使用し、その他の目的で使用することはございません。

