

山梨中央銀行「健康宣言」

2020年9月1日

山梨中央銀行「健康宣言」

当行は創業当初からの経営理念

「地域密着と健全経営」

にもとづき、地域に根ざし、地域社会の繁栄と経済発展に寄与するとともに、お客さまから信頼していただける健全な経営姿勢を堅持し、経営内容の充実に取り組んでおります。

そのために重要なのは、従業員一人ひとりが明るく、生き生きと業務に取り組むことであると考え、

「家族を含めた健康の保持・増進」

を目指し、積極的に健康施策を進めてまいります。

「健康課題」

当行が健康経営を進めるうえで、認識する健康課題と対策。

生活習慣病の予防

対策

- ・運動療法
- ・食事療法 の指導・意識付け

有所見率が全国平均を上回る項目を指標とし改善に取り組む

※ 有所見とは、定期健康診断の結果、何らかの異常の所見が認められたことを言う。

		有所見率が全国平均を上回る項目の推移				目標
		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2025年度
血中脂質	当行	46.3%	50.0%	49.8%	40.5%	30.0%
	全国平均	32.2%	32.0%	31.8%	—	
血糖検査	当行	13.5%	15.6%	14.2%	12.6%	10.0%
	全国平均	11.0%	11.4%	11.7%	—	

従業員の喫煙率の低下

対策

- ・当行施設内・敷地内および就業時間中の禁煙実施(2020年4月1日実施)
- ・禁煙に関する各種情報の提供等

喫煙率の推移・目標

※望まない受動喫煙の防止に取り組めます。

		喫煙率の推移(全年齢)				目標
		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2025年度
男性	当行	34.6%	35.1%	33.6%	32.4%	25.0%
	全国平均	29.7%	28.2%	27.8%	—	
女性	当行	3.3%	3.6%	3.7%	3.3%	3.0%
	全国平均	9.7%	9.0%	8.7%	—	

< 健康施策 >

当行の健康課題を踏まえ、健康経営を進めるための各種施策。

施 策 項 目		活 動 内 容
《 職場の健康 》 ワークライフバランスの推進	・勤怠管理の徹底	職員の時間管理意識の徹底
		勤怠管理システムによる厳格な管理
	・業務合理化・効率化の推進による 総労働時間の短縮	営業店BPRの推進（業務の見直し）
		職員への改革の意識付け
・健康増進イベントの実施	ウォーキングキャンペーン等の企画・実施	
《 からだの健康 》	・定期健康診断受診率100%の継続 および保健指導の実施	健康診断事前調査の実施、受診勧奨
		巡回保健指導の実施
		特定保健指導の実施協力
	・健康教育の実施	研修の実施、eラーニングへのコンテンツの掲載
		巡回保健指導による意識向上
		感染症対策の周知
	・健康相談体制の充実	相談体制整備および相談窓口の周知
産業医面接の実施		
・禁煙の実施	完全禁煙実施および禁煙情報の提供	
《 心の健康 》	・ストレスチェックの実施	産業医による面接・指導
		職場等環境診断の実施
	・メンタルヘルス相談体制の充実	相談体制整備および相談窓口の周知

< 健康経営推進体制 >

健康経営の最高責任者は頭取が務めます。

健康経営推進のための各種施策の企画・立案、運営、検証は人事部（健康管理室）が中心となり、衛生委員会での審議や産業医・保健師および職員組合・健康保険組合と連携を取り、実施する体制です。



施策の内容に応じて、当行内の会議体への報告等を行います。