



2025年2月14日
株式会社 山梨中央銀行

「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン方針」における ロゴマークの制定およびモザイクアートの作成について

株式会社山梨中央銀行（頭取 古屋 賀章）は、サステナビリティ経営の高度化に向け、2024年5月に「山梨中央銀行グループ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン方針」（以下「DE&I 方針」といいます）を策定いたしました。

今般、DE&I 方針のロゴマークを制定するとともに、モザイクアートおよびモザイクアートを使用したポスター2種類を作成いたしました。

1. 背景

当行は、2014年にダイバーシティ推進チーム「^{カラース}Colors」を立ち上げ、「働きがいのある活力あふれる銀行」、「多様な人財の活躍による業績の向上」を目指し、ダイバーシティに関するさまざまな施策に取り組んでおります。

DE&I 方針では、「変化を生み出し、力にする」をスローガンとして掲げております。今般、「Colors」の発案により、役職員一人ひとりが変化の原動力となり、組織全体の成長につなげるための意識を醸成するとともに、DE&I 方針をさらに浸透させるため、ロゴマークの制定およびモザイクアートの作成に至りました。



「Colors」ミーティングは、山寺代表取締役専務をはじめ、メンバーが活発に議論しています

2. ロゴマーク



(1) コンセプト

富士山と変化の波が重なり合う様子で多様性を表現し、力強く爽やかなデザインです。

(2) 活用方法

当行が取り組むダイバーシティ関連施策のPR、役職員の名刺への掲出 等

3. モザイクアート



(1) コンセプト

役職員の写真を組み合わせて作成いたしました。1枚1枚の写真（個の力）から、DE&I方針のスローガン「変化を生み出し、力にする」を創り出すことで、一人ひとりが変化を生み出す原動力になれることを表現しております。

(2) 活用方法

モザイクアートを使用したポスター（別紙）の当行本・支店での店頭掲出などによる周知 等

以上

変化を生み出し、力にする

山梨中央銀行グループは、個々人の多様な個性・価値観を認め合うことで変化を生み出し、これを組織の力に変え、持続的な企業価値向上につなげていきます。

1

一人ひとりが心身ともに健康でやりがいをもって働き、豊かで活力あふれるwell-beingな企業風土の醸成と職場環境の整備に努めます。

2

アンコンシャスバイアス(無意識の偏見)の解消に向けて、多様な個性・価値観を認め合い、受け入れ、相互理解に努めます。

3

一人ひとりの能力を最大限に引き出し、新たな価値や発想を生み出します。

4

一人ひとりの活躍に向けた公平な機会を提供し、公平な評価を行います。



個々の変化が組織全体の成長へとつながることを表現するため、役職員の写真を組み合わせてモザイクアートを作成しました。



山梨から豊かな未来をきりひろく

山梨中央銀行

変化を生み出し、力にする

山梨中央銀行グループは、個々人の多様な個性・価値観を認め合うことで変化を生み出し、これを組織の力に変え、持続的な企業価値向上につなげていきます。

1

一人ひとりが心身ともに健康でやりがいをもって働き、豊かで活力あふれるwell-beingな企業風土の醸成と職場環境の整備に努めます。

2

アンコンシャスバイアス(無意識の偏見)の解消に向けて、多様な個性・価値観を認め合い、受け入れ、相互理解に努めます。

3

一人ひとりの能力を最大限に引き出し、新たな価値や発想を生み出します。

4

一人ひとりの活躍に向けた公平な機会を提供し、公平な評価を行います。



変化を生み出し、
力にする

個々の変化が組織全体の成長へとつながることを表現するため、役職員の写真を組み合わせてモザイクアートを作成しました。



山梨から豊かな未来をきりひらく

山梨中央銀行