

株式会社クレド SDGs宣言

当社は、『すべては、お客様の未来のために。』という企業理念を社員全員の共通認識とし、『誰よりもお客様の人生を考え、何よりもお客様の幸せを大切にすることで、次の世代、またその次の世代へと未来に資産が受け継がれていく中で、世代を超えて最も信頼できるライフパートナーとなる』ことを目指すとともに、『持続可能な開発目標（SDGs）』の達成に貢献し、持続可能な社会の実現に努めます。

2023年8月

代表取締役 小松 圭太

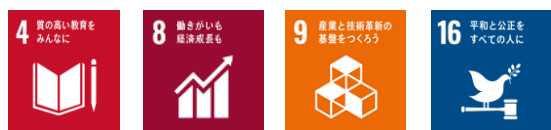
SDGsの達成に向けた取り組み

プロフェッショナルであること

現状維持は退化と捉え、一人ひとりが常に成長意欲を持ち、プロフェッショナルを目指します。

《主な取組内容》

- ・お客様の将来像・収入・家計等をヒアリングし、みなさまに合ったプランを多角的にコンサル提案
- ・資格取得など自己研鑽に向けた支援
- ・資格手当による社員の成長意欲の刺激



多様性の感受

一人ひとりの個性を尊重し、個性をかけ合わせ、最大の力を発揮できる組織をつくりだします。

《主な取組内容》

- ・年齢、性別、国籍などの差別禁止を徹底
- ・社内各部署に女性社員を登用
- ・フレックスや在宅勤務など柔軟な働き方の導入



コンプライアンス遵守の徹底

法令遵守はもちろん、顧客への説明責任遵守などについての考え方を社内に徹底しています。

《主な取組内容》

- ・コンプライアンス遵守のための社内体制構築
- ・コンプライアンス遵守を就業規則へ明示
- ・顧客への説明責任を果たすための研修開催
- ・プライバシーマークの認定取得

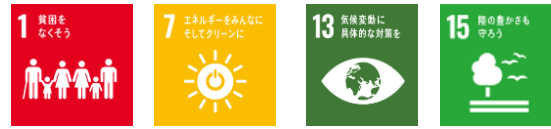


新たな価値を創る

時代とともに移り変わるお客様のニーズを捉え、新しい価値を生み出す行動を続けていきます。

《主な取組内容》

- ・電子契約の積極導入
- ・お客様向けセミナー、定期交流会の継続実施
- ・賃貸管理業務のワンストップ代行
- ・不動産マッチングサービス「Quooly」の導入



SDGsとは

・貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。